

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
детский сад № 2 «Росинка»
Э.А. Габриелян

Приказ № 100 от 14.12.2023г.

**Дорожная карта по реализации
Положения о системе наставничества педагогических работников**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<ol style="list-style-type: none">1. Изучение нормативных документов по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях.2. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов ОО:<ul style="list-style-type: none">- приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников»;- приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;- подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии в организации наставляемых).
2	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none">1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных
3	Формирование банка наставников	<ol style="list-style-type: none">1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ОО, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4	Отбор и обучение	<ol style="list-style-type: none">1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.2. Обучение наставников для работы с наставляемыми:<ul style="list-style-type: none">- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;- проведение консультаций, организация обменом опытом среди наставников-«установочные сессии» наставников.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ol style="list-style-type: none">1. Формирование наставнических пар/групп;2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/ группы;3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<ol style="list-style-type: none">1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование),2. Анализ результативности программ наставничества.3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте ДОУ и социальных сетях, по возможности на муниципальном уровне